

ANIMER UNE RENCONTRE D'ÉQUIPE SVECJ

La rencontre est un temps fort de la vie fraternelle et un lieu de ressourcement.
Animer une réunion est un service assumé par un membre de l'équipe sur invitation
ou parce qu'il est disponible pour assumer cette tâche.

Avant la rencontre

- S'assurer d'un lieu de rencontre accueillant et propice au partage.
- Gérer les aspects matériels : repas partagé, documents, musique, etc.
- S'approprier l'ordre du jour, définir les thèmes à aborder, les attentes et les objectifs (*convenus si possible lors de la rencontre précédente*).
- Envoyer l'invitation à tous les membres au moins 15 jours à l'avance et faire un rappel si nécessaire. Les contributions des personnes absentes (malades ou isolées) sont lues pendant le temps de partage.

Pendant la rencontre

- Accueillir les participants en veillant à ce que chacun(e) se sente à l'aise et inclus.
- Présenter le déroulement, le thème, la visée, le temps de prière, les chants...
- Distribuer la parole et encourager la participation (*L'animateur veille à ne pas imposer ses idées*).
- Écouter avec bienveillance les discussions, susciter les échanges, reformuler si besoin pour que chacun puisse partager en toute confiance.
- S'assurer de rester dans les temps impartis.
- Respecter l'ordre du jour.

En fin de rencontre

- Réserver un temps pour l'évaluation, l'expression de ce qui a interpellé, un fruit qui en ressort...
- Proposer la date de la prochaine rencontre, s'accorder sur le thème, la personne qui animera, celle qui préparera la prière et celle qui rédigera le compte rendu.

Après la rencontre

- Transmission du compte-rendu aux membres de l'équipe.
Le contenu est simple : date, lieu de la rencontre, les membres présents et excusés, un rappel du déroulement, les références spirituelles (bibliques ou autres) qui ont soutenu la réflexion, les mots et/ou expressions qui ont marqué les échanges, apporté un éclairage pour la foi.

Le compte-rendu est la mémoire de l'équipe. Il maintient et vivifie la communion entre ses membres. Adressé au responsable de région, il est le témoin de ce qui se vit auprès des instances de la famille Cor Unum.

Points de repères pour la personne qui anime

- Créer un environnement de partage bienveillant et respectueux de chacun.
- Adopter une écoute active, c'est-à-dire disponible et ouverte à ce qui se dit.
- Éclairer plutôt que mener le débat en gardant sauve la liberté de parole de chaque membre.
- Respecter les silences propices à l'introspection, savoir y mettre un terme en cas de gêne chez l'un ou l'autre membre.
- Être capable d'accueillir les idées et opinions différentes au sein de l'équipe sans chercher à apporter une réponse.
- Se rappeler que le meilleur apprentissage est de se mettre à l'école de l'Esprit.

La rencontre favorise la reconnaissance du travail de Dieu dans les cœurs (ES n° 236), par l'observation des mouvements intérieurs (psychologiques, affectifs et spirituels) que Sa grâce suscite et les traces que celle-ci dépose en chacun.